

**„Kicsit zöldebb, kicsit savanyúbb, de a miénk...”**

**Personal Hungary, 2010. Budapest**

( a HR menedzsment hazai szakvására )

*Itthon már hetedik alkalommal rendezték meg a Personal Hungary HR menedzsment szakvásárt, 2010. október 27-28. között. A rendezvény, amely Németországban, Spanyolországban, Ausztriában, Oroszországban és Svájcban már évek óta eredményesen működik, hazánkban is változatlanul sikeres. Bár a pénzügyi-gazdasági válság érezte hatását – a kiállítók száma 20 %-kal csökkent – a látogatók (2053 regisztrált szaklátogató) a tavalyihoz hasonló mértékben és aktivitással vettek részt. Ez annál is inkább értékelendő, mert sajnálatos módon az idén (más szakmákban) jónéhány szakkiállítás elmaradt.*

*Nem meglepő, hogy a Személyügyi- és vállalati tanácsadás, a Személyügyi-szolgáltatás, a HR szoftverek és hardverek, az Oktatás/Továbbképzés és az E-learning/Blended learning témakörei bizonyultak a leghansúlyosabban képviselt HR szakterületeknek.*



***Ez a logo talán a legbeszédesebb.***

Már az idei rendezvényen is a jövő évi szakkiállítás pontos helyszínét és időpontját tartalmazó plakátokkal találkozhattunk. Ez bizonyítja, hogy töretlen a bizalom a már régóta egymásratalált magyar HR szakma és a német rendező Spring Messe Management GmbH között.

Az ezúttal is sikeres fogadtatást néhány látogatói vélemény is bizonyítja:

*„Ez a kiállítás is azt mutatja, hogy minden szakmának szüksége van egy önálló kiállításra. Közösen láthatóvá válik, hogy milyen irányba fejlődnek a cégek és a szakma, szakterület.”*

*„A rendezvényt hasznosnak ítélem meg. Koncentráltan lehet információkat gyűjteni a HR szakmával kapcsolatosan.”*

*„Minden jelenlegi és leendő HR-s munkatársnak érdemes kijönnie a kiállításra.”*

*„Minden HR szakember számára fontos ez a két nap az évben.”*

*„Nagyon innovatív, a HR területén sok téren kiterjedt, komplex kiállítás, ahol minden vezető megtalálja amit keres a HR szegmensben.”*

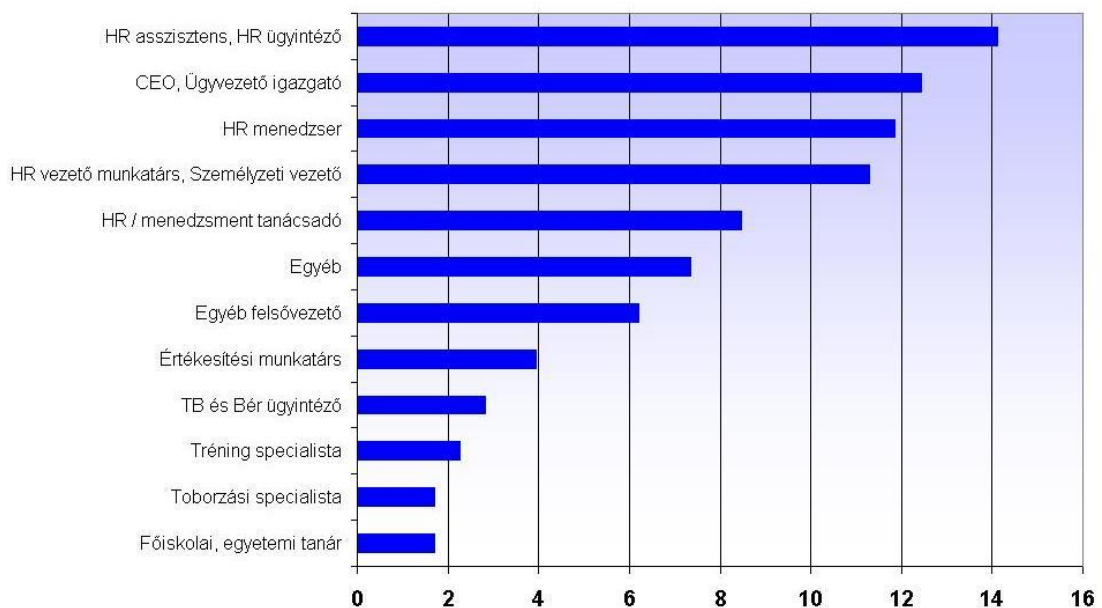
„Mindenkinek ajánlom, nagyon szervezett, mindent egy helyen megtalálni a HR-ről.“

„Hasznosnak tartom a lehetőséget, hogy a szakemberek kicserélhessék véleményüket, nézőpontjukat és megismerkedhessenek a legújabb szakmai irányvonalakkal. Jó volt hallani, hogy tervezik a regionális bővítést is a környező országokkal.“

### Personal Hungary, a kiállítók szemszögéből

Megéri, vagy sem? A jelenlét pénzbe kerül, amit a recesszióban nehezebb előteremteni. A szolgáltatások viszont magas szintűek és sokrétűek. Egyes cégek hosszú hónapokig a rendezvényen kialakított kapcsolataikból élnek, persze akadnak panaszkodók is. Valószínűleg döntő jelentőségű az előzetes felkészülés. A szakvásári jelenlét speciális kompetenciákat igényel. Az elkötelezett, lelkes és felkészült személyzet mellett speciális módszertan és igazán „ütős” mondanivaló is szükséges. Vegyük sorra az előnyöket.

A szaklátogatók közül tovább nőtt a döntéshozói hatáskörrel rendelkező vezetők aránya. A kérdőívek tanúsága szerint a 47%-a jogosult a vállalatán belüli döntéshozatalra. További 32% a döntések előkészítésben tevékenykedik és csupán 9% nem vesz részt aktívan a döntéshozatali folyamatban.

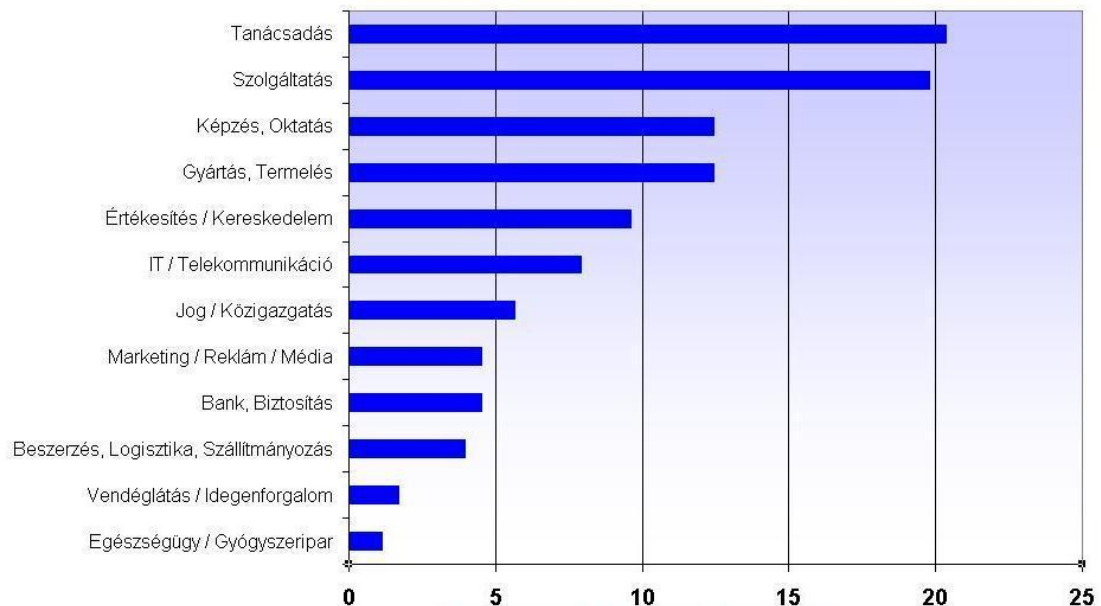


### A látogatók megoszlása foglalkozási csoportok szerint %-ban

A Gyakorlati Fórumok fontos megjelenési lehetőségeket biztosítottak. A kiállítók előadások és prezentációk formájában hívták fel a látogatók figyelmét a legfrissebb fejlesztéseik gyakorlati hasznosítási lehetőségeire. A nézők érdeklődése közvetlenül mérhető volt. Gyakran láthattunk a széksorok mögött álló csoportokat – jelezve a sikert – ugyanakkor ritkábban, de üres széksorokat is feltűntek. Egy-egy sikeres prezentáció után sok hallgató felkereste a kapcsolódó standot.

Megjelentek a külföldiek is. Voltak kiállítók, voltak, akik üzletkötési szándékkal érkeztek, magyarországi tevékenységükhöz kerestek szolgáltató partnereket, de a stratégiai partneri együttműködést ajánlók sem hiányoztak. Örömmel tapasztaltuk, hogy a magyar HR piac érzékelhetően nemzetközileg is tényezővé vált

A pontos és részletes regisztráció alapján megismerhető a látogatók üzleti szektorok szerinti összetétele.



### ***A Szakkiállítás résztvevőinek üzleti szektorok szerinti megoszlása.***

A kiállítók partnereik számára díjmentesen és korlátlan számban igényelhetek kedvezményes belépőjegyeket, kiállítási etiketteket, a kiállítás újságát és szórólapjait. Két fővel ingyenesen részt vehettek a Gundel étteremben rendezett Kiállítói Vacsorán.

A rendezők már a következő évi rendezvényre is elfogadtak jelentkezéseket, amelyekkel jelentős díjkedvezmények is jártak.

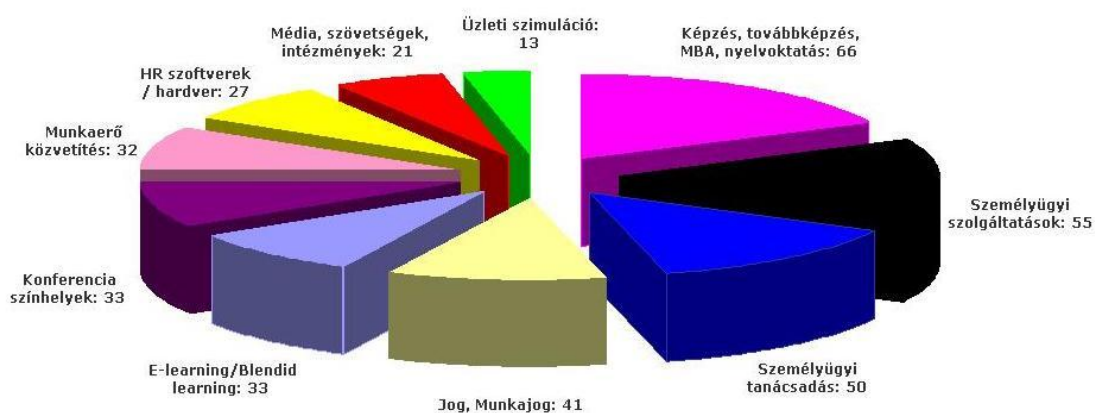
### **Personal Hungary, a látogatók szemével**

Napjainkban a HR szerepe dinamikusan felértékelődött, az emberi erőforrás gazdálkodás területén dolgozó szakemberek tevékenységi köre folyamatosan és nagymértékben bővül. Versenyhelyzetben minden stratégiai döntéshozó számára fontosak a korszerű HR ismeretek, és a feladatok megvalósításhoz szükséges szolgáltatások és informatikai eszközök. A naprakész információk a mára már általánosan elfogadott élethosszig tartó tanulás legalapvetőbb feltételei.

A Personal Hungary és kísérő rendezvénye a Professional Learning felöleli a legkülönbözőbb HR szakterületek témaköreit:

- **HR szoftver és hardver:** integrált HR menedzsment, Bérszámfejtés, Munkaidőgazdálkodás, funkcionális alrendszerek,
- **Személyügyi- és vállalati tanácsadás:** vezetői tanácsadás, HR tanácsadás, oursourcing, Assesment centers,
- **Személyügyi-szolgáltatás:** munkaerő közvetítés és kölcsönzés, fejjavadászat, egészség- és nyugdíjbiztosítók, szakmai könyvkiadók, szaksajtó, szakmai szövetségek és egyesületek,

- **Oktatás/Továbbképzés:** felsőfokú szakoktatás, tréning, E-learning/Blended learning,



### ***A látogatók által megjelölt érdeklődési területek (Me:látogató)***

A Gyakorlati Fórumok helyszínei a szakkiállítás területének szerves részei. Ezúttal is három helyszínen, folyamatosan hallgathattuk az előre meghirdetett 30-45 perces előadásokat és az 1 órás panelbeszélgetéseket.

A megközelítés és a bejutás 2010-ben tovább egyszerűsödött. A SYMA csarnok rendezői korlátlan, ingyenes parkolót biztosítottak. Az előzetes online regisztráció lehetősége csökkentette a várakozási időt, a szaklátogatók hosszabb sorbanállás nélkül is megkaphatták látogatói igazolványukat.

### **Események és tények**

A HR tanácsadás szakterületén a legnagyobb érdeklődést a személyzetfejlesztéssel és a továbbképzéssel kapcsolatos termékek és szolgáltatások iránt tapasztaltunk.

Kiderült, hogy a személyügyi, sőt a bérügyviteli szoftverek szakterületén is sokan tervezik új termék megvásárlását. Úgy tűnik, megindulhat a felzárkózás a legfejlettebb HR kultúrával rendelkező országokban megszokott alkalmazás-fedettség irányában. A szervezetek nagy erőfeszítéseket tesznek, hogy megtartsák minőségi munkavállalóikat, de lassan megkezdődött az emberi erőforrás fejlesztése is. Nálunk is hangsúlyosan megjelentek a webes portálokra alapozott HR rendszerek.

A megkérdezettek közel 70%-a látogatott el a Gyakorlati Fórumok rendezvényeire. Az időszerű és érdekes előadások, panelbeszélgetések idén sem csupán termékinformációkkal szolgáltak. Az összességében látogatóközpontúnak nevezhető fórumok témakörei közül – izelítőként - kiemelünk néhányat:

- Hogyan lehet kicsiből nagyvá válni? Tibor Gábor, Masterplast Zrt,
- A hivatásos rockzenész (HR) HR stratégiája. Ákos,
- HR a környező országokban, (6 szomszédos ország)
- A magyar sport és a HR (jelenlegi sportvezetők, egykori olimpiai bajnokok)
- A HR-vezető bibliája. Személyzeti elvek és a Szentírás. Hegedűs Zoltán,
- Őszintén a humán fejlesztések hatásméréséről (vállalati vezetők),

- Női fórum,
- Merre tovább felsőoktatás? (a HR felsőoktatási intézmények professzorai)
- Rehabilitációs képzések a HR szakemberek szemszögéből.

### **A szakkiállítás jövője, tervek és trendek**

A rendezvény pozitív várakozásokkal teli hangulata arra enged következtetni, hogy Nyugat-Európához hasonlóan Magyarországon is beindul a gazdasági növekedés. Ismét előtérbe kerül a munkavállalók toborzása, a meglévő tehetségek és értékek megőrzése. A HR szakmának új kihívásokkal is szembe kell néznie. A demográfiai változások új HR funkciókat hoznak felszínre. Megjelenik a Generáció menedzsment, a Digitális személyi akta, intenzívebbé válik a személyügyi szoftverek használata és a HR szolgáltatások igénybevétele. Mindezek alapján ismét növekedhet a Personal Hungary kiállítóinak és látogatóinak száma egyaránt.

Az ez évben bekövetkezett jelentős politikai és gazdasági változásokat követően várható a közsféra aktivitásának növekedése. Egyre inkább a szakmai kérdések előtérbe kerülése várható. A külföldi társrendezvényeken az államigazgatás és a médiák jelenléte lényegesen hangsúlyosabb. Önálló standokkal, ismeretterjesztéssel valósítják meg a nemzeti és kormányzati célok részletes ismertetését, mozgósítanak az együttműködésre. Ebbe az irányba nálunk is el kell mozdulni. Magyarországon is szükség van a szakmai párbeszéd átfogó, országos fórumaira.

Mivel a környező országokban – Ausztria kivételével – hasonló, éves, HR szakmai seregszemle még nem honosodott meg, s ez középtávon nem is várható, lehetőség van a hiány pótlására. Annál is inkább, mert a HR szakterületein is sok multinacionális szolgáltató és gyártó cég tevékenykedik. A nyelvi korlátok is általánosan megszűnőben vannak. Évek óta folynak kezdeményezések, amelyek a szomszédos országok bemutatkozását és jelenlétét, nemzetközi tapasztalatcserék élénkítését szolgálják. A Gyakorlati Fórumokon helye van a bemutatkozásnak, s tapintható az érdeklődés a határokon átnyúló, nemzetközi együttműködésekre. Ezt az irányt az Európai Unió megfelelő szervezetei is erősíthetik.

A Personal Hungary mindig is előremutató és innovatív megközelítéseivel keltett szakmai érdeklődést. Az egész rendezvény tematikája és hangulata, a szakmai egymásra találások és párbeszédok segítették a HR szakterületek hazai fejlődését. Szinte minden évben megjelentek, olyan szakmai újdonságok, amelyek hatása messze túlmutatott a rendezvényen. A Personal Hungary és Professional Learning Szakkiállítások közreműködésével 2010-ben már bemutatták a jövő év elején kiadásra kerülő első magyar, háromnyelvű Személyügyi Szakszótárt. A kiadvány a napi munkavégzéshez, felsőfokú HR oktatáshoz és a tudományos kutatásokhoz nélkülözhetetlen, évtizedes hiánypótló segédlet. Több mint 8.000, a humán erőforrás gazdálkodás teljes vertikumát átfogó szakkifejezést tartalmaz.

## Első magyar háromnyelvű HR szótár

magyar, német, angol



A szakkiállításon több szakmai műhely is közös szakmai fejlesztési munkák elvégzését, s ezek eredményeinek hangsúlyosabb megjelenítését tervezte. Gondoljuk végig! A HR szakma ma már szinte megszámlálhatatlanul sok irányban, sokféle módszertannal és technológiával fejlődik. A különböző gazdasági és kulturális ágazatok mellett egyre nagyobb helyet követelnek maguknak az életmóddal kapcsolatos szakterületek. Az oktatás, a sport és a rockzene mellé új területek sorakoznak fel, s minden terület eltérő és önálló HR megközelítést, támogatást igényel.

Összegzésként elmondhatjuk, hogy a Personal Hungary 2010-ben is betöltötte a korábbi években kivívott szakmaszervező és szakmafejlesztő szerepét. Joggal bízhatunk az eredményes folytatásban.

**Eredményekben gazdag, sikeres Újesztendőt kívánok a lap és a rovat Olvasóinak!**

Fejér Tamás  
[www.perbithr.hu](http://www.perbithr.hu)