

*Fejér Tamás, címzetes egyetemi docens,*

*ügyvezető igazgató, Perbit HR Magyarország Kft.*

## **ASP, A JÖVŐ SZEMÉLYÜGYI SZOFTVER MEGOLDÁSA**

### **KULCSSZAVAK**

kulcsszó1 HR-szoftverek, kulcsszó2 ASP (Application Service Providing), kulcsszó3 üzleti modell és IT technológia,

### **ÖSSZEFOGLALÁS**

A HR-szoftverek - amelyek alatt most csupán a professzionális, integrált, személyügyi szakértői szoftvereket értjük - alkalmazása hazánkban még jelenleg is elmarad a kívánatos és az élvonalbeli nemzetközi szinttől. Míg a jogszabályok által előírt bérügyviteli, bér- munkügyi szoftverek használata 100%-os, a személyügyi szoftvereket csupán a potenciális felhasználók 5-6%-a rendszeresítette.

Bízató azonban, hogy egyre gyakoribbak az új igények a rendelkezésre állónál jóval több személyügyi információra. A HR-szakértők és a cégvezetők egyaránt elvárják, hogy munkatársaikról naprakész és részletes információkkal rendelkezzenek. A szervezetfejlesztés, a kiválasztás, a személyekkel kapcsolatos döntések előkészítése részben jól felépített és naprakész adatbázist, s az erre épülő lekérdező, jelentés- és statisztikaszerkesztő szoftver eszközöket igényelne. E tekintetben még a legjobbnak tartott bérügyviteli rendszerek is csak szűkösebb lehetőségeket biztosítanak. Érthető okból, hiszen a fő feladat más, sőt legtöbbször a szakértői háttér is túlterhelt a jogszabályoknak való megfelelési igény miatt.

A jövő megoldása -a HR-ben- is az ASP (Application Service Providing), ami egy internetes technológián alapuló alkalmazás-szolgáltatás. Az ASP nem csupán egy jól használható üzleti modell, hanem IT-technológia is. A technológia alapja a szolgáltató cég tulajdonában lévő és általa karbantartott szerver, amely az összes szükséges hardver és szoftver eszközzel rendelkezik. Az alkalmazói szoftverek és adatbázisok szolgáltatásait minden arra feljogosított felhasználó elérheti internet hozzáféréseken keresztül. A felhasználó bárholonnan csatlakozhat a rendszerhez tértől és időtől függetlenül természetesen a szolgáltatási szerződésének keretein belül. Optimális erőforrások állnak rendelkezésére, mint a klasszikus, saját telephelyén üzemelő kliens-szerver megoldás alkalmazása esetén. A munka feltétele csupán egy internet elérési lehetőség és egy web böngésző.

Az ASP üzleti modell előnyei sokrétűek. A felhasználónak nem kell a szerveroldali hardver és szoftver eszközöket megvásárolnia és karbantartania. A szolgáltató bérleti díj ellenében biztosítja az információs és feldolgozási szolgáltatásokat. Nagy előny a magasabb megbízhatóság, rendelkezésre állás. Az alkalmazást hozzáértő szakemberek tartják karban, biztosítják a folyamatos elérhetőséget, frissítést. Az új IT-trendekhez igazodva a Perbit HR Kft. is lehetővé tette a perbit.views HR-szoftver ASP megoldáson keresztül történő elérését. A szoftver moduljai külön-külön és integráltan is elérhetőek. A szolgáltatói szerződés keretei között a felhasználó a szolgáltatóval közösen alakítja ki saját adatbázisát, ez az együttműködés az alkalmazás teljes időszaka alatt biztosítja az egyedi igények megvalósítását is.