

A perbit.views rendszer bemutatása,

professzionális és integrált HR rendszer, korlátlan testreszabhatósággal

A szoftver fejlesztője – a németországi perbit Software GmbH – nemzetközileg is egyedülálló szakmai múlttal és jelenleg büszkélkedhet. A világon az első, számítógéppel támogatott személyügyi rendszert kifejlesztő szoftverházat 1983-ban alapították jelenlegi tulajdonosai és vezetői; Wolfgang Witte és Richard Manuel. Jelenleg 3. generációs termékükkel is piacvezetők a német KKV szektorban, s több mint 1000 sikeres egyedi projektbevezetést hajtottak végre. Partnereiknek teljeskörű szolgáltatásokat nyújtanak, azaz a rendszerbevezetés, tanácsadás, testreszabás, szoftverkövetés és oktatás funkcióit egyaránt közmegegyezésre ellátják.

A szoftver hazai specialistája 2003 óta a Perbit HR Magyarország Kft, amely 1994 óta (ideszámítva elődeit is) az egyik legelismertebb HR szoftver „szakmúhely”. A magyar társaság a korábbi angol (PEODESY) és cseh (HR Info) szoftvertermékek után a perbit.views szoftvert választotta vezető termékévé, s kiegészítette korábbi know-how-ját. Ma már a HR szolgáltatások teljes vertikumát képes biztosítani. A HR és az azzal integrált munkaidőgazdálkodási és bérügyviteli rendszerek bevezetésén túlmenően az ismeretterjesztő rendezvények és Workshopok, szakmai publikációk területén is közreműködik. A tevékenységet a projekttervezés és projektirányítás, a HR tanácsadás, az egyedi megoldások fejlesztése az egyetemi és OKJ-s képzések, a Hotline szolgáltatások és szoftverkövetés, online szoftverkarbantartás és folyamatos fejlesztés egészítik ki.

A termék nemzetközi és hazai referenciáit olyan konkrét, ágazatspecifikus alkalmazások jelentik, amelyek a szolgáltató és pénzügyi szervezetek, a kereskedelem és az ipar, a kormányzati és közszolgálati intézmények, alapítványok és oktatási intézmények gyakorlati tevékenységének fontos részei.

A perbit.views szoftvert moduláris felépítés jellemzi, amelynek fő részei a ma már klasszikusnak nevezhető funkciócsoportok:

- Munkavállalókezelés,
- Munkakörkezelés,
- Oktatáskezelés,
- Töborzás.

Természetesen számtalan kiegészítő modul is a felhasználók rendelkezésére áll, ezek közül most a Jelenlét és hiányzáskezelést, a Kafetéria alrendszert, a Szervezettervezést, a Személyi költségelszámolást és az online Közvéleménykutató alrendszereket emeljük ki.

Fontos kiemelni, hogy a korszerű, objektumorientált szoftver teljesen integrált. Közös HR-adatbankkal és rugalmas belső jelentési és elemzési funkciókkal rendelkezik. Egy adatforrásból valósul meg a munkavállalók és a menedzsment információs igényeinek kielégítése, valamint az egységes adatszolgáltatás a sztenderd modulok funkcióihoz, sőt a tervezési és a kontrolling feladatok ellátásához is. A számtalan referencia projekt eredményként kijelenthető, hogy a rendszer maradéktalanul megvalósítja valamennyi személyügyi funkció informatikai támogatását.

Mindez rendkívül rugalmasan, egyedi adatmodellek, űrlapok, jelentések és folyamatok testreszabott beépítése mellett valósul meg. Elkerülhető az ismételt adatbevitel, a hozzáférési jogok kiosztása a felhasználói szerepköröknek megfelelő, webes felületen is biztosítható az önkiszolgáló adatkezelés a vezetők és a munkatársak részére egyaránt.

Bár a felsorolt jellemzők minden modulban érvényesülnek, de a főbb konkrét megoldásokat érdemes funkciócsoportonként külön-külön is áttekinteni.

1. Munkavállalókezelő alrendszer:

A szoftver **korszerű megoldásainak** köszönhetően megvalósítható a jogszabályoknak megfelelő, teljeskörű személy- és munkaügyi nyilvántartás és adatkezelés. Minden folyamathoz egyedi kiértékelési lehetőségek és az elvégzendő tevékenységekhez igazítható komplex határidőfigyelés tartozik. Felhasználóbarát, könnyen elsajátítható kezelői felületek és nagyfokú rugalmasság biztosítja a felhasználók hatékony munkavégzését.

1. ábra A munkavállalói Alapadatok űrlap

The screenshot displays the 'perbit Views' software interface, specifically the 'Alapadatok' (Basic Data) form for an employee. The interface is in Hungarian and includes a menu bar (File, Szerkesztés, Nézet, Beszúrás, Kedvencek, Eszközök, Ablak, Súgó) and a toolbar. The left sidebar shows a tree view of the application structure, with 'Munkavállaló' (Employee) selected. The main form is titled 'Alapadatok' and contains the following fields:

Vállalat kódja:	01	Fantom Kft.
Típusa:	Irodai alkalmazott	
Törzsszám:	001	Aktív/Passzív: 01
Prefix:	Dr.	aktív
Ügyintéző:	Nagy Zsuzsa	
Családi név:	Dózsa	TAJ szám: 895639753
Utónév:	Mihály	Adószám: 1256989632
Anyja neve:	Tóth Livia	Szem. ig. szám: AH5698982
Leánykori név:	-	Útlevelel szám:
Családi áll.:	Nős	Állampolgárság:
Születési idő:	1965.05.20.	Kor: 39
Neme:	F	Személyi szám:
Születési hely:	Pécs	Belépés dátuma: 1992.07.23.

Below the main form, there are two sections for addresses:

Címek	Elérhetőség	Munkaviszony	Szerződés típusa	Munkavállaló típusa
Állandó lakhely		Tartózkodási hely		
Ország:	01	Ország:		
Irányítószám:	2051	Irányítószám:		
Helység:	Budapest	Helység:		
Cím:	Kálmán út 11.	Cím:		
Házzszám:		Házzszám:		
Érvényes (-tól):	1999.05.02.	Érvényes (-tól):		

The bottom of the interface shows navigation buttons and a status bar with 'Objektumok', 'Struktúra', 'Lekérdezés', and 'Mezők'.

Az **integrált adatszoportok** lehetővé teszik a naprakész és hatékony törzsadatkezelést, a bérfejlesztések, vezetői értékelő megbeszélések és a teljesítményértékelések történeti nyilvántartását. Mindezek mellett megvalósítható a munkavállaló által elvégzett tanfolyamok, az előmenetel, a fejlesztési javaslatok, sőt a TB és nyugdíjbiztosítási adatok, vagy éppen a munkáltatói támogatások nyomon követése is.

A perbit.views használatának **legfontosabb előnyei** közül a következőket érdemes kiemelni:

- minden adatszoport integráltan kiértékelhető,

- a lekérdezések, jelentések és statisztikák bármikor és az aktuális igényeknek megfelelően létrehozhatók,
- a felhasználók megszabadulnak a rutinfeladatok végzésétől,
- a hozzáférések és jogosultságok szabadon, az elvégzendő feladatokhoz igazítva határozhatók meg,
- az űrlapok (adatbeviteli és megjelenítési felületek) az elvégzendő feladatokhoz optimalizálva, tetszés szerint változtathatók,
- megszabadulunk a „sziget megoldásoktól”, a már-már kezelhetetlen Excel-tábláktól.

2. Munkakörkezelő alrendszer:

A perbit.views szoftver **sztenderd megoldásai** közé tartoznak a munkaköri adatok feldolgozásán és a történeti adatkezelésen kívül a munkaköri leírások és a munkaköri specifikációk, vagy munkaköri profilok nyilvántartása is. Ezáltal rendelkezésre állnak a kompetencia alapú háromdimenziós személyügyi rendszer kialakításának feltételei. Előállíthatók a szervezeti struktúrák, szervezettervek grafikus, vagy fastruktúrára alapozott formában. Lehetőség nyílik a munkakörök tervezésére és kontrollingjára, utódlás- és karriertervezési funkciók megvalósítására.

2. ábra A Munkaköri specifikáció űrlap

Munkaköri specifikáció

Munkakör kódja: 100 Munkakör leírása: Ügyvezető igazgató 66

Munkaköri specifikáció							
Kompetencia	Szintnév	Érték	Szintnév	Érték	Súly %	Min %	Max %
▶ A cégjog ismerete	Kiváló	5	Kiváló	5	5,00		
Általános munkatapasztalat	Kiváló	5	Kiváló	5	4,00		
Cégljárás ismeret	Jó	4	Kiváló	5	5,00		
Cégszámlási, könyv. ismeret	Jó	4	Kiváló	5	3,00		
Cégszerkezet ismeret	Jó	4	Kiváló	5	5,00		
Döntéskészség	Jó	4	Kiváló	5	5,00		
Előadási készség	Jó	4	Kiváló	5	5,00		
Időbeosztási képesség	Jó	4	Kiváló	5	5,00		
Irányítási képesség	Kiváló	5	Kiváló	5	5,00		
Stessztűrő képesség	Jó	4	Kiváló	5	3,00		
Szakmai minősítések	Kiváló	5	Kiváló	5	10,00		
Tárgyalási képesség	Jó	4	Kiváló	5	5,00		
Toborzási képesség	Jó	4	Kiváló	5	5,00		
Többoldalú gondolkodás	Kiváló	5	Kiváló	5	2,00		

Kompetencia:	A cégjog ismerete	Súlyozás %-ban:	5,00	Min/Max %		
Definíció:	A cégek alapításra és működtetésére vonatkozó jogi formalitások ismerete és megértése.					
Szintnév:	Kiváló	Érték:	5			
Szintdefiníció:						
Szintnév:	Kiváló	Érték:	5			
Szintdefiníció:						

A szoftver **korszerű IT-jellemzői** rugalmas és grafikus adatkezelést, a szervezetterv tartalmi megjelenítésének tetszés szerinti kialakítását és Intraneten történő megjelenítését is lehetővé teszik. Az adatbázison belül könnyű a felhasználói navigáció amit komplex és jogosultságok szerint beállítható határidőfigyelés tesz teljessé.

A modul használatának **legfontosabb előnye** a könnyen áttekinthető szervezeti struktúra létrehozása. Az üresedések és az esetleges szervezeti párhuzamosságok könnyen felismerhetők. A munkaköri specifikációkból, vagy profilokból könnyen előállíthatók – a megfelelő összevetések elvégzése után – a legfontosabb HR-funkciók, a teljesítményértékelések utódlás- és karriertervezések. A mindig aktuális szervezettervek rendelkezésre állása mellett – melléktermékként - a grafikus telefonkönyvek is elkészíthetők.

3. Oktatáskezelő (tanfolyamok, továbbképzések) alrendszer:

A rendszer alapvetően **fontos megoldásai** közül a strukturált folyamatkezelést kell kiemelni. Lehetőség nyílik a szükséges erőforrások tervezésére, az előadók beosztásának és a tanácsadói ajánlatoknak nyilvántartására és kezelésére. A felhasznált költségek nyomonkövethetők, a különböző

oktatásszervezési dokumentumok és tananyagok előállítását a szoftver nagy mértékben támogatja. A munkavállalók tanfolyami igényeit, a várólistákat tervezhetjük, ellenőrizhetjük, automatikus határidőfigyelés segíti a HR-munkatársak tevékenységét.

3. ábra A Tanfolyamok űrlap

Tanfolyamok Tanfolyam ügyintéző: Nagy Zsuzsa

Sorszám: 01 MBTI Állapot: Folyamatban

Leírás: MBTI-ARP tréning Jelentkezési határidő:

Részvevők száma min. 10 max. 20 Aktuális létszám: 5 Lemondási határidő:

Dátum től/ig: 2004.01.05 2004.04.10 Lemondási díj:

Napok száma: Fejlesztés

Érkezési/Indulási idő: 08:00

Szervező	Helyszín	Előadók	Költségek	Kiértékelés	Kompetenciák
Szervező: Danubius Educational Centre	Útca: Nagy Géza utca 6.	Országkód: 01	Értesítve: 2004.04.04	Költségek: 100 000,00 Ft	Keretszerződés: Igen
Ir. szám/Helység: 2565 Budapest	Telefon: 06-1-1236-456	Telefax: 06-1-5698-748	Mobiltelefon: 06-20-1234-456	E-Mail: danubius@danubius.com	Kontaktszemély: Nagy Regina

A strukturált folyamatkezelést sokrétű **belső IT-eszközök** támogatják. A rendszer minden moduljában, minden egyes objektumhoz külön-külön is rendelkezésre állnak az űrlapok előállítását és módosítását, a lekérdezéseket (szűrők), jelentéseket, statisztikakészítést, adat export-import végrehajtását és a folyamatkezelést lehetővé tevő programok.

Az alrendszer használatának **legfontosabb előnye** a tanfolyami nyilvántartások egyszerűsítése. A folyamatok átláthatóak lesznek a szervezési feladatok hatékonysága növelhető. Megvalósítható a továbbképzési folyamatok teljes kontrollinga. A tanfolyami költségfelhasználásokat részletesen elemezhetjük. Bármikor hozzájuthatunk a szükséges információkhoz, szükség szerint riportokat állíthatunk elő.

4. Toborzáskezelő alrendszer:

A szoftver **korszerű megoldásainak** köszönhetően sztenderd módon megvalósítható a szervezet egészére kiterjedő pályázói adatkezelés. A hatékony kommunikáció mellett a kettős pályázatok kiszűrése és az általános költségfigyelés is megvalósul. A folyamatokba beépített automatikus levelező rendszer pontos és gyors felvilágosítást, folyamatos határidőfigyelést és a feladatok naprakész nyilvántartását is biztosítja. A rendszer lehetővé teszi a kiválasztás támogatását, a folyamatok kézbentartását, támogatja a potenciális pályázói adatbank létrehozását.

4. ábra A Pályázók adatai űrlap

Pályázók adatai

Pályázói státusz:	Folyamatban
Utolsó munkakör:	
Ügyintéző:	Kiss Ilona
<input checked="" type="checkbox"/> Belső	
Pályázat időpontja:	2002.12.09
A belépés legkorábbi időpontja:	2003.01.01
Pályázatkirás kódja:	004
Marketing ügyintéző	
Médium:	Népszabadság

Pályázó kódja: 4509014587
Ut. pályázó sszám: 8312312358
Prefix: Dr.
Vezetéknév: Széchenyi
Keresztnév: Zoltán
Anyja neve: Palotás Mariann
Családi állapot: Elvált
Születési idő: 1945.09.01 Kor: 59 Nem: N
Gyerekek száma: 3
Beosztás: Könyvelő

Címek | Elérhetőség | Egyéb | Előző munkahelyek | Külső dok.

Lakcím 1
Megszólitási cím: [] Cím: []
Utca: Kossuth tér 45. Országkód: []
I.r. szám/Helység: 2060 Tiszaújváros

Lakcím 2
Megszólitási cím: [] Cím: []
Utca: [] Országkód: []
I.r. szám/Helység: [] []

A **beépített informatikai eszközök** ennek a funkciócsoportnak a működtetését is jelentősen megkönnyítik.

A perbit.views használatának **legfontosabb előnyei** közül kiemeljük a hirdetési médiától független potenciális pályázói adatbank létrehozásának lehetőségét, a folyamatok optimalizálásának és áttekinthetőségének biztosítását és a költségek és a hirdetési médiák kontrollingját. Javítható a szervezeti image,

biztosítható a profilok és specifikációk összevetése és a döntéselőkészítő ranglisták készítése.

5. Internet-intranet alrendszer:

A perbit.views HR-szoftver minden alrendszere és funkciója webes felületen is futtatható. A rendszernek tehát minden funkciója egyben e-HR funkció is. Ez a sajátosság jelentős többlétszolgáltatások nyújtását teszi lehetővé, amelyek egy részét az **online toborzás megoldásainak** bemutatásával ismertetünk. Automatizált álláshirdetések, strukturált online pályázói űrlapok segítik a HR-szakértők munkáját. Egyszerűsödik a pályázói dokumentumok átvétele, megvalósítható az interaktív és kezdeményező toborzás.

A modul használatának **előnyei sokrétűek**. A felhasználók függetlenséget élveznek a hirdetési médiától, felgyorsul a toborzási folyamat, csökkennek az adatrögzítési feladatok. Javul a munkaadói arculat, lehetővé válik a pályázók gyors egyedi azonosítása és egy kvalifikált tehetség-adatbank felépítése. A végeredmény: alacsony adminisztrációs költségek mellett megnövekedő adatbiztonság.

Összefoglalva elmondhatjuk, hogy a perbit.views HR-rendszer a professzionális személyügyi tevékenységet segítő korszerű eszköz. Felhasználói elégedettek, mivel számukra a szoftver alkalmazása sok kedvező lehetőséget teremt.