

Példák:

The screenshot shows a web browser window titled 'Tervezés - Windows Internet Explorer' with the URL 'http://localhost/insight/'. The page content is for 'TERVEZÉS 2012'. It includes a navigation bar with buttons like 'Keresés indítás', 'Előző', 'Következő', 'Utolsó', 'Frissítés', 'Mentés', 'Törlés', 'Egyszerű levél', 'Nyomatás', 'Alkalmaz', 'Szűrő', 'Rendezés', 'Növekvő', and 'Csökkenő'. Below the navigation bar, there are several summary fields: 'Értékelt munkatárs: Teszt Munkatárs', 'Munkakör: Beszerzési munkatárs', 'Szervezeti egység: Teszt szervezeti egység', and 'Értékelő vezető: Teszt Értékelő'. A section titled 'Egyéni célkitűzések megnevezése:' contains a checkbox for 'Célkitűzések nélküli TÉR' and a table of goals. The table has columns for 'Célok', 'Súly %', 'Teljesítmény mutatók', and 'A teljesítés határideje'. Below the table, there is a progress indicator showing '100' and a green smiley face icon, with the text 'A tervezés elkészült.'. A section titled 'Elvárt kompetenciák megnevezése:' lists three competencies: '1. kompetencia: LOJALITÁS', '2. kompetencia: SZAKMAISÁG', and '3. kompetencia: TERHELHETŐSÉG'. The bottom status bar shows 'Objektumok', 'Tervezés Teljesítményértékelés', 'Rekord: 15 / 15', 'Nincs aktív szűrő', and 'Alapértelmezett rendezés'.

Célok	Súly %	Teljesítmény mutatók	A teljesítés határideje
A beszerzési szabályzatban foglaltak megismerése, betartása, végrehajtása.	20	az adatszolgáltatáshoz szükséges folyamatok kontrollja	folyamatos
A külföldi kiküldetések megszervezése, az utazások tervezése, előkészítése.	30	pontos, precíz munkavégzés, a határidők betartása	folyamatos
Az adatszolgáltatáshoz kapcsolódó folyamatok fejlesztése, részvétel és ellenőrzés a beszerzés kontroll feladatokban.	20	pontos beszámolók és beszerzés nyomkövetés	2012.július 31.
Eseti és rendszeres beszámolók készítése.	30	pontos munkavégzés, teljeskörű beszámolás	folyamatos

100 A tervezés elkészült.

Elvárt kompetenciák megnevezése:

- 1. kompetencia: LOJALITÁS
- 2. kompetencia: SZAKMAISÁG
- 3. kompetencia: TERHELHETŐSÉG

1. perbit.insight célok kitűzése

Évközi vezetői értékelés - Windows Internet Explorer

http://localhost/insight/

Évközi vezetői értékelés

Teljesítményértékelés

Tervezés

Tervezés nyomtatása

Értékeltek listája

Vezetői értékelés

Évközi vezetői értékelés

Év végi vezetői értékelés

Tervezés áttekintése

Nyomtatható vezetői értékelés

Kompetencia szótár

Értékelési kategóriák

Értékelési kategóriák

Objektumok

Évközi vezetői értékelés
Teljesítményértékelés

Rekord: 1 / 1

Nincs aktív szűrő

Alapértelmezett rendezés

ÉVKÖZI VEZETŐI ÉRTÉKELÉS 2012

Értékelt munkatárs: **Teszt Munkatárs**

Munkakör: **Beszerezési munkatárs**

Szervezeti egység: **Teszt szervezeti egység**

Értékelő vezető: **Teszt Értékelő**

VEZETŐI ÉRTÉKELÉS ÖNÉRTÉKELÉS MEGTEKINTÉSE CÉLKITŰZÉSEK ÁTTEKINTÉSE

I. ÉRTÉKELÉSI DIMENZIÓK

1. értékelési dimenzió

Cél	Súly %	A cél szöveges értékelése	Értékelés	Eredmény %
A beszerzési szabályzatban foglaltak megismerése, betartása, végrehajtása.	20	A szabályzatban foglaltakat megismerte, a munkaköréhez szükséges szinten elsajátította.	5	20
A külföldi kiküldetések megszervezése, az utazások tervezése, előkészítése.	30	Az utazások előkészítésében és a teljeskörű lebonyolításban részt vett, precíz nyilvántartásokkal, a szakterülettel együttműködő feladatvégzéssel valósult meg a célkitűzése.	5+	35
Az adatszolgáltatáshoz kapcsolódó folyamatok fejlesztése, részvétel és ellenőrzés a beszerzés kontroll feladatokban.	20	Magas színvonalon, precízen, proaktívan teljesítette a rábízott feladatait.	5+	23
Eseti és rendszeres beszámolók készítése.	30	Magas színvonalon látta el a beszámolók készítésével kapcsolatos eseti és rendszeres feladatait.	5+	35
	100			112

2. értékelési dimenzió

Kompetencia megnevezése	Adott pontérték	Eredmény %
1. kompetencia: LOJALITÁS	5++	
2. kompetencia: SZAKMAISÁG	5	
3. kompetencia: TERHELHETŐSÉG	5+	
4. kompetencia: ÖNÁLLÓSÁG, PROPRÍ FELELŐSÉGSZÁLLÁS	5+	

2. perbit.insight vezetői értékelés 1

Évközi vezetői értékelés - Windows Internet Explorer

http://localhost/insight/

Évközi vezetői értékelés

Súgó Beállítások perbit.insight névjegye Jelszó megváltoztatása teszt01 kijelentkezés

Teljesítményértékelés

Tervezés

Tervezés nyomtatása

Értékeltek listája

Vezetői értékelés

Évközi vezetői értékelés

Év végi vezetői értékelés

Tervezés áttekintése

Nyomtatható vezetői értékelés

Kompetencia szótár

Értékelési kategóriák

Keresés indítás

Keresés

Előző

Következő

Utololsó

Frissítés

Mentés

Új

Törölés

Egyszerű levél

Egyszerű jelentés

Nyomtatás

Alkalmaz

Növekvő

Csökkenő

Rendezés

2. értékelési dimenzió

Kompetencia megnevezése

Kompetencia megnevezése	Adott pontérték	Eredmény %
1. kompetencia: LOJALITÁS	S++	
2. kompetencia: SZAKMAISÁG	S	
3. kompetencia: TERHELHETŐSÉG	S+	
4. kompetencia: ÖNÁLLÓSÁG, PROBLÉMAMEGOLDÁS	S+	
5. kompetencia: CSAPATJÁTÉK	S+	
6. kompetencia: ELEMZŐKÉSZSÉG	S	
7. kompetencia: LÉNYEGLÁTÁS	S+	

Kompetenciák átlagos értéke **113**

3. értékelési dimenzió

Értékelési kategória

5

Munkavégzésében az átlagos szintet meghaladó teljesítményre törekszik. A feladatokat irányítással, az előirtaknak megfelelően, a hibákat kerülve, de elvárt jó minőségben, olykor ötletesen hajtja végre. Ódai figyel a határidők betartására, valamint a munka minőségére. Vannak ötletei, törekszik az újításra. Keveset hibázik.

Eredmény % **100**

Átfogó szöveges értékelés

Lehet számítani a pontos munkájára. Ötleteivel, javaslataival támogatta az osztály munkáját. Szorgalmas és precíz, együttműködően, határidőre teljesítette a rábízott feladatokat.

II. ÉVKÖZI ÖSSZÉRTÉKELÉS

	Súly %	Súlyozott eredmény %
1. ÉRTÉKELÉSI DIMENZIÓ (célok)	20	22
2. ÉRTÉKELÉSI DIMENZIÓ (kompetenciák)	30	34
3. ÉRTÉKELÉSI DIMENZIÓ (munkavégzés)	50	50
TÉR ÖSSZESEN %		106

Az értékelés elkészült.

Objektumok

Évközi vezetői értékelés

Teljesítményértékelés

Rekord: 1 / 1

Nincs aktív szűrő

Alapértelmezett rendezés

3. perbit.insight vezetői értékelés 2